

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2021

PRAGUE PRIDE Z. S.



OBSAH

Obsah.....	2
Úvodní slovo.....	3
O spolku.....	4
Programy spolku Prague Pride	7
Festival Prague Pride	8
Pride Business Forum	10
Jsme fér	12
Sbarvouven.cz	15
Akce spolku Prague Pride	16
Fun&Run.....	17
FILIP20.....	18
Bobr Queer Femme Party.....	19
Aktivity spolku Prague Pride	20
Vzdělávání.....	21
Další aktivity.....	25
Individuální dárci a dárkyně.....	26
Finanční část.....	27

ÚVODNÍ SLOVO

Drahé přítelkyně a drazí přátelé Prague Pride,

v květnu loňského roku námi otřásl případ útoku na dva kluky, kteří se v centru Prahy drželi za ruce. Nicméně ten případ není ojedinělý, podobné útoky se v našich městech dějí denodenně. Co však v tomto případě proběhlo jinak bylo, že oběť útoku šla napadení nahlásit na Policii a rozhodla se bránit. Možná si ještě vzpomenete na zarážející číslo z výzkumu, který naše organizace realizovala ve spolupráci s kanceláří Veřejného ochránce práv v roce 2019. Z výzkumu tehdy vzešlo, že celých 91 % LGBT+ osob, které mají zkušenost s předsudečně motivovanými útoky je nenahlásí. Nejčastěji uváděným důvodem byla zejména nedůvěra v další postup, který má následovat po nahlášení a vedle toho bagatelizace samotného útoku. Je překvapivé, že krádež mobilu nebo kabelky lidé běžně nahlásí, ale když jde například o výhrůžku smrti na sociálních sítích za přiznání identity či orientace, nebo dokonce fyzické napadení kvůli "divné oblečení", tak to si lidé nechají pro sebe a nic nehlásí. Ty důvody, proč to lidé nehlásí jsou bohužel hluboce zakořeněné, jedná se o internalizovanou homofobii, se kterou musí každý individuálně vnitřně pracovat.

V roce 2021 jsme proto společně s organizacemi In IUSTITIA, Queer Geography a Národním ústavem pro duševní zdraví rozjeli aktivity, které mají za cíl vysvětlit LGBT+ lidem co je to útok z nenávisi, jak se mu bránit a zároveň vedou k emancipaci lidí, aby se nebáli útoky hlásit. Organizace In IUSTITIA dělá v oblasti předsudečného násilí neskutečnou práci a všem obětem anti-LGBT útoků, které se na ně obrátí, nabízí různé formy pomoci a podpory. Na stránkách naší organizace i našich programů proto vznikl anonymizovaný dotazník, který v případě útoku stačí vyplnit a hlášení se dostane k rukám odborných pracovníků In IUSTITIA, která v případě zájmu nabízí pomoc a zastoupení. S těmito aktivitami jsme se rozjeli po celé republice, a podpořili vznik neformálních komunit LGBT+ osob, které se potkávají, vzájemně si pomáhají a vytvářejí společné aktivity, například brněnský pride nebo slavex pride. Mám opravdu radost, že tyto skupiny bují po celé zemi a mají chuť něco společně budovat a vytvářet. Celá tato snaha kulminovala otevřením pražského LGBT+ komunitního centra na konci roku, které se pomalu stává centrem LGBT+ dění v našem hlavním městě. Nedávno jsem se setkal s maminkou teenagera, který začal docházet na jednu z našich podpůrných skupin pro mladé osoby, které se v našem komunitním centru konají. Vyjádřila nesmírnou vděčnost za existenci takového místa i programu. Zároveň mě informovala, že než její dítě začalo na podpůrné skupiny do našeho LGBT+ komunitního centra docházet, trápilo se depresivními stavy a uzavřením se do sebe a ona nevěděla, jak by mu mohla co nejlépe pomoci. Nyní je podle jejích slov její dítě opět šťastné, má radost ze života a je otevřené díky tomu, že našlo skupinu lidí, kde může být samo sebou.

Drahé přítelkyně a drazí přátelé, v ruce držíte naší výroční zprávu za rok 2021. Mám radost, že tímto mohu prezentovat práci desítek lidí, kteří Prague Pride pomáhají zlepšit kvalitu života LGBT+ lidí v Česku.

Mějte se hezky,

Czeslaw Walek
Předseda výboru Prague Pride z. s.

O SPOLKU

Spolek Prague Pride je dobrovolnou, nestátní, nepolitickou, neziskovou organizací. Naším posláním, je utvářet respektující a bezpečné prostředí, ve kterém mohou být LGBT+ lidé sami sebou. Spolek byl založen v roce 2010 za účelem organizování lidskoprávního festivalu Prague Pride. Postupně se činnost spolku rozrostla na celoroční aktivity.

V SOUČASNÉ DOBĚ SE ZAMĚŘUJE NA TYTO PROGRAMY



FESTIVAL PRAGUE PRIDE

Největší pride ve střední Evropě, který zviditelňuje LGBT+ tematiku a otevírá nová témata.



PRIDE BUSINESS FORUM

Platforma zaměřená na prosazování LGBT+ rovnosti a diverzity na pracovišti.



JSME FÉR

Iniciativa je koalice šesti neziskových organizací prosazující manželství pro gay a lesbické páry.



SBARVOUVEN.CZ

Aktivity zaměřené na coming out a psychologickou podporu. Online LGBT+ poradna i emancipační setkání pro queer mládež.

NAŠE AKCE



FUN&RUN

Charitativní běh proti homofobii, transfobii a stigmatizaci lidí s HIV.



BOBR QUEER FEMME PARTY

Událost, kde se spojuje queer umění s dobrou party.

AKTIVITY SPOLKU PRAGUE PRIDE

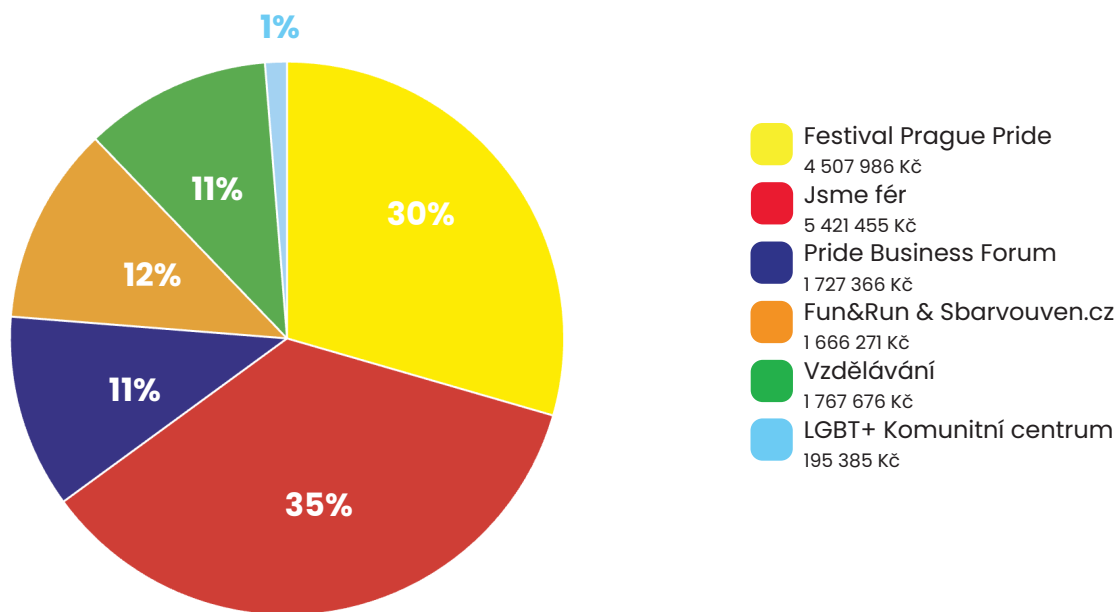


VZDĚLÁVÁNÍ

Vzdělávací aktivity zaměřené na zaměstnavatele, školy i odborníky*ce v pomáhajících profesích.



PROGRAMY DLE ROZPOČTU



O SPOLKU

TÝM CELÉ ORGANIZACE

Předseda výboru spolku - Czeslaw Walek
Finanční ředitelka - Kateřina Saparová
Firemní fundraising - Lenka Bártová
Individuální fundraising - Tereza Pelechová, Sabina Sedláčková
PR&Komunikace - Daniel Zikmund, Filip Mild
HR - Kamila Fröhlichová
Social Media & Web - Hynek Toman
Právní servis - Petr Kalla
Office manažerka - Kateřina Končelíková
IT - Tomáš Studený
Koordinace dobrovolníků - Veronika Dočkalová

ORGÁNY ORGANIZACE

VÝBOR

Předseda výboru - Czeslaw Walek
Místopředsedkyně výboru - Kateřina Saparová
Člen výboru - Radek Miřácký

KONTROLNÍ KOMISE

Předsedkyně - Oldřich Kundera
Členka - Markéta Navrátilová
Člen - Marek Nepožitek

ČLENSKÁ ZÁKLADNA

24 členů a členek spolku



Programy spolku Prague Pride



FESTIVAL PRAGUE PRIDE

Začátek duhového týdne oznámilo v pondělí 2. srpna ráno slavnostní vyvěšení duhové vlajky na budově Magistrátu hl. m. Prahy, které letos doplnilo také odhalení duhového přechodu na Mariánském náměstí. Akce se zúčastnil pražský primátor Zdeněk Hřib, náměstek primátora a radní pro oblast dopravy a památkové péče Adam Scheinherr, radní pro oblast kultury, výstavnictví a cestovního ruchu Hana Třeštíková, zástupci*kyně spolku Prague Pride a LGBT+ aktivisté*ky.

TÉMA FESTIVALU: COMING OUT

Coming out se významně dotýká nejen každého z řad LGBT+ lidí, ale i jejich přátel, rodiny a blízkých. Jen u 18 % LGBT+ Čechů a Češek proběhl tak úspěšně, že o své sexuální orientaci nebo genderové identitě otevřeně mluví i na veřejnosti. Je to sice více než na Slovensku (9 %) nebo v Polsku (7 %), ale z těchto výsledků průzkumu Evropské agentury pro základní práva je zřejmé, že lidé stále potřebují s coming outem pomoci.

Proto festival již podruhé ve své historii otevřel téma coming outu a vytvořil bezpečný prostor, v němž mohlo být diskutováno z různých úhlů v atmosféře přijetí a podpory. Zveřejnili jsme příběhy velmi různorodé skupiny lidí, kteří byli ochotni se o svůj coming out veřejně podělit. Věnovali jsme se specifikům coming outu transgender a nebinárních osob, lidí s HIV, s hendikepem nebo lidí z romské menšiny.

28

Prague Pride 2021 se odehrával na 28 místech po celé Praze.

25 000 + 10 000

Počet účastníků*ic Prague Pride letos výrazně stoupl oproti loňskému covidovému roku. Festivalové akce zaznamenaly 25 000 návštěv, online program zhlédlo 10 000 lidí.

165

165 akcí

70 + 132

70 členů*ek týmu a neuvěřitelných 132 dobrovolníků*ic



“Řada prídů po celém světě se letos opět nekonala. Velkou výhodou týmu Prague Pride bylo, že již měl zkušenost s pořádáním festivalu v covidovém roce 2020. Věděli jsme tedy, jak postupovat při plánování a jak udělat festival bezpečný.”

Tom Bílý, ředitel festivalu Prague Pride

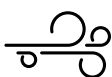


Náš tým

Ředitel festivalu – Tom Bílý
Vedoucí komunikace a PR – Daniel Zikmund
Vedoucí produkce – Kamila Fröhlichová
Vedoucí fundraisingu – Lenka Bártová
Vedoucí dobrovolnic*níků – Veronika Zapatová
Vedoucí financí – Kateřina Saporová

A desítky dalších spolupracovnic*níků, bez jejichž pomoci bychom se neobešli. Kompletní festivalový tým najdete v závěrečné zprávě festivalu.

PROGRAM SE SKLÁDAL Z AKCÍ ČTYŘ HLAVNÍCH TYPŮ:



NA ČERSTVÉM VZDUCHU

Do této kategorie patřily pikniky, sportovní aktivity, testování HIV i různá komunitní setkání.



VZDĚLÁVÁNÍ A OSVĚTA

Do této kategorie patřily pikniky, sportovní aktivity, testování HIV i různá komunitní setkání.



KULTURA

Koncerty, filmové projekce, divadelní představení, výstavy, drag vystoupení, ale i čtení básnických sbírek tvoří základ festivalového programu.



ONLINE

Tato kategorie do programu přibyla v souvislosti s covidem. Letos zahrnovala webináře, live stream konference a podcasty.

generální partner



hlavní partner



partneři



strategičtí partneři



hotelový partneři



programový partneři



Financováno z programu
Evropské unie Práva, rovnost a
občanství (2014-2020).



“Rok 2021 byl potvrzením toho, že diverzita a inkluze jsou stěžejní pro zaměstnavatele i v dobách krize. Péče o zaměstnance a zaměstnankyně a vytváření bezpečného prostředí, ve kterém mohou být autentičtí, se prostě zaměstnavatelům dlouhodobě vyplácí. Jsem nesmírně hrdý na to, že zaměstnavatelé tento trend dokazují prostřednictvím členství v naší platformě.”

Czeslaw Walek

Rok 2021 byl druhým covidovým rokem, a tak jsme v něm zúročili to, co jsme se naučili v tom předchozím – pokračovali jsme v pořádání virtuálních a hybridních akcí. Velkým úspěchem pro nás byly první ročníky akcí zaměřené na konkrétní odvětví – Sympozium LGBT+ ve veřejném sektoru vítání a první LGBT+ fórum finančního sektoru. Již druhým rokem jsme také přesunuli do online prostoru naši každoroční konferenci, v rámci které se s námi o své zkušenosti podělili například profesorka ekonomie Lee Badgett, analytik pracovního trhu Tomáš Ervín Dombrovský nebo evropská komisařka pro rovnost Helena Dalli. V červnu jsme využili krásného počasí a příznivější covidové situace k tomu, abychom v zahradě rezidence nizozemského velvyslanectví slavnostně předali ocenění LGBT+ Friendly Employer a Pride Business Forum Hero 2021. Ocenění pro firmy jsme nově rozdělili do tří kategorií: zlaté, stříbrné a bronzové. Ve zlaté kategorii se umístil Vodafone a o bronz se podělili ExxonMobil, SAP, Accenture a Microsoft. Skokanem roku se stala Moneta a ocenění pro nejlepší ERG skupinu si odneslo ČSOB. Titul Pride Business Forum Hero získali Zdeněk Hřib z Magistrátu hl. m. Prahy, Dagmar Kuchtová ze Svazu průmyslu a dopravy ČR, Roman Knap z České pošty, Alena Sochorová z Microsoft a Richard Stonavský z Vodafone.



Za jeden z nejdůležitějších milníků roku 2021 považujeme přistoupení České pošty k Pride Business Foru. Jedná se o první státní podnik, který se rozhodl stát členem naší platformy a především se jedná o zaměstnavatele zhruba 30 000 lidí, který se rozhodl veřejně podpořit své LGBT+ zaměstnance a zaměstnankyně. Velmi si ceníme toho, že se mezi naše členy přidala také Škoda auto, která kromě podpisu memoranda pořádá také školení pro své zaměstnance a zaměstnankyně zaměřené na LGBT+ témata a založila vnitřní zaměstnaneckou skupinu. Obě společnosti jsou velkou inspirací pro ostatní.

Zástupci a zástupkyně 14 firem spojily své síly, a zaslali na adresu předsedů a předsedkyň politických stran otevřený dopis s žádostí o přijetí manželství pro gay a lesbické páry v naší zemi. Za touto iniciativou stál Michal Nebeský, ředitel společnosti Citi v České republice.

12 událostí

V roce 2021 uspořádala platforma Pride Business Forum celkem 12 akcí (6 webinářů, 3 filmové večery, 2 symposia a online konferenci Stává se LGBT+ rovnost na pracovišti novým normálem?).

9 nových členů

K platformě se připojilo 9 nových členů (Česká pošta, Moneta, Škoda auto, McKinsey & Company, JTI, Plex, Randstad, ABInBev a Novartis)

39 členských firem

Stoupl celkový počet členských firem na 39

11 + 4 nominace LGBT+ Friendly employer

Pro ocenění LGBT+ Friendly employer a Pride Business Forum Hero 2021 bylo nominováno 11 firem a 4 osobnosti.

Kompletní tým a jejich pozice

Czeslaw Walek - ředitel programu
Sabina Sedláčková - manažerka programu
Daniel Zikmund - manažer PR a komunikace
Hynek Toman - content manažer
Kateřina Končelíková - produkční
Christian Schwenke - předseda
Jana Vychroňová - členka organizační komise
Blanka Litošová - členka organizační komise
Marián Kramářik - člen organizační komise
Petr Kašpar - člen organizační komise
Pavλίna Kalousová - členka organizační komise
Radek Buchlovsky - člen organizační komise
Dita Stejskalová - členka organizační komise
Jakub Komenda - člen organizační komise

zakládající členové



prémioví členové

členové



HISTORICKÉ HLASOVÁNÍ O MANŽELSTVÍ A MNOHEM VÍC. ROK 2021 BYL NEJÚSPĚŠNĚJŠÍM ROKEM INICIATIVY JSME FÉR

Na sociálních sítích se k nám přidaly tisíce nových podporovatelů i podporovatelkyň a každý měsíc k nám přibývali nové firmy, organizace i odborníci, kteří společně s námi chtějí bojovat za správnou věc. Na jaře se gay a lesbické páry a rodiny s dětmi sčítali v rámci Sčítání lidu 2021. V létě proběhla šňůra předvolebních debat, velký předvolební průzkum mezi stovkami kandidátů a kandidátek do Sněmovny a slavnostní premiéra dokumentu o cestě za manželstvím pro všechny páry Zákon lásky. Česká republika se stala první zemí střední a východní Evropy, kde se ve Sněmovně hlasovalo o manželství pro všechny páry. A co víc, opět přibývalo několik dalších zemí, které schválily rovné manželství. U nás se sice rovné sňatky prosadit nepodařilo, ale máme novou Sněmovnu, která rovnoprávnost gay a lesbických párů a rodin s

VIDEO JANNY A ANETY ZHLÉDLO PŘES MILION LIDÍ

V lednu 2021 natočily manželky a maminky **Janna a Aneta video**, ve kterém přiblížily své strasti ohledně neuznaného manželství v Česku. Vzaly se totiž v Německu a miminko se jim narodilo až v Česku. Protože úředně je maminkou pouze Janna, denně se potýkají s mnoha problémy, i proto vyzývali k podpisu **petice za manželství pro všechny**. Příběh rodiny se objevil v několika médiích a jejich video pak během roku vidělo přes milion lidí.



PRŮZKUMY UKÁZALY JASNOU PODPORU MANŽELSTVÍ

65 % ČECHŮ A ČEŠEK PODPOŘILO MANŽELSTVÍ PRO GAY A LESBICKÉ PÁRY

Další průzkum v řadě ukázal jasný trend, že je Česko připraveno na sňatky gay a lesbických párů. Tento krásný konkrétní výsledek vyplývá z průzkumu agentury NMS Market Research.

NEJROZSÁHLEJŠÍ PRŮZKUM O MANŽELSTVÍ PRO VŠECHNY PÁRY

Podle kontinuálního průzkumu MEDIAN MML TGI o mediálním chování, životních postojích a názorech mezi 7417 respondenty starších 12 let konaném v době od ledna do června 2021, je manželství pro všechny páry nakloněno 62 % populace. Jednalo se o nejdelší a nejrozsáhlejší šetření v České republice.

66 % ČECHŮ A ČEŠEK BYLO PRO, ABY GAY A LESBICKÉ PÁRY MOHLY BÝT PĚSTOUNY

Podle **průzkumu agentury IPSOS** pro Hlavní město Praha 66 % Čechů a Češek souhlasí s tím, aby gay a lesbické páry mohly přijmout dítě do pěstounské péče. Hlavním motivem je právo všech dětí na to, aby vyrůstaly v láskyplném a stabilním rodinném prostředí.

Po celý rok 2021 jsme monitorovali změny zákonů, potkávali se s politiky, apelovali jsme na vládu a komunikovali jsme s Poslaneckou sněmovnou i Senátem.

PRVNÍ PŘEDVOLEBNÍ DEBATA O MANŽELSTVÍ PRO VŠECHNY BYLA V JIHLAVĚ

Debatou v Jihlavě začala v úterý 29. června série čtrnácti regionálních předvolebních debat. Většina z nich proběhla online, u některých jsme se mohli potkat osobně. Kandidáty a kandidátky do Sněmovny také odpovídali na vaše podnětné dotazy.

SPUSTILI JSME CELONÁRODNÍ SBÍRKU NA PŘEDVOLEBNÍ PRŮZKUM

Jen díky vám a vašim darům jsme mohli uskutečnit náš předvolební průzkum. 523 z vás **přispělo** neskutečnými 484 300 korunami na náklady spojené se vznikem a koordinací průzkumu, výrobou a propagací průzkumu, organizací předvolebních debat apod.



„Rok 2021 byl pro manželství pro všechny zásadní. Byl to historický rok, kdy poslanci a poslankyně poprvé hlasovali o novele Občanského zákoníku umožňující manželství gay a lesbickým párům. Na tento okamžik jsme čekali od vzniku naší iniciativy. Usilovali jsme o hlasování různými způsoby. Občas jsme už ztráceli naději a přestávali doufat, že se hlasování dočkáme. Nakonec byla v dubnu 2021 svolaná mimořádná schůze Sněmovny a poslanci a poslankyně poslali novelu do dalšího čtení. 29. duben 2021 se už tak navždy zapíše do dějin, protože i když se nakonec prosazení manželství pro všechny páry do sněmovních voleb nestihlo, ten den se nám povedlo posunout o jeden obrovský krok dopředu. Pokořili jsme imaginární zeď postavenou některými politiky a političkami, že o manželství pro všechny páry Sněmovna nikdy hlasovat nebude.“

Czeslaw Walek, ředitel iniciativy Jsme fér

PREZIDIUM ASOCIACE MANŽELSKÝCH A RODINNÝCH PORADČŮ PODPOŘILO MANŽELSTVÍ PRO VŠECHNY PÁRY

Je to velká a důležitá věc, protože asociace je profesní sdružení psychologů, sociálních pracovníků a dalších odborníků působících především v tehdejších manželských a předmanželských poradnách (nyní jsou to většinou poradny pro rodinu, manželství a mezilidské vztahy).

ALIANCE NÁHRADNÍCH RODIN PODPOŘILA MANŽELSTVÍ PRO VŠECHNY PÁRY

Připojila se tak ke společnému stanovisku odborníků a odbornic, kteří zastávají stejný názor – obavy o dobro dětí v gay a lesbických rodinách jsou neopodstatněné. Ke společnému stanovisku se do konce roku 2021 připojilo již 28 odborníků, odbornic nebo organizací.

ZNOJMO KNIGHTS PODPOŘILI MANŽELSTVÍ PRO VŠECHNY PÁRY

Borci a hráči amerického fotbalu ze Znojmo Knights podpořili rovné sňatky. „V americkém fotbale je nejdůležitější rodina, a ta je nejdůležitější i v životě. Jsem fér a jsem pro manželství pro všechny.“ Přidali se tak k desítkám sportovců, sportovkyň, osobností a známých tváří, které podpořili rovné sňatky.

Děkujeme všem našim partnerům a stovkám drobných dárců a dárek, kteří iniciativu Jsme fér během roku finančně podpořili.

KOMPLETNÍ TÝM A JEJICH POZICE

Ředitel iniciativy

- Czeslaw Walek

Manažer komunikace

- Filip Milde

Koordinátor sociálních sítí

- Jakub Ličko

Koordinátorka dárců a dárek

- Sabina Sedláčková

Manažerka kanceláře a databází

- Markéta Navrátilová

Právníčka, vedoucí vztahů s veřejností

- Lucja Zachariášová

Právníčka, manažerka vztahů s veřejností

- Adéla Horáková

Koordinátor vztahu s veřejností

- Jan Kozubík

Koordinátorka ambasadů

- Veronika Dočkalová

Koordinátorka příběhů

- Kateřina Fumferová

Produkční

- Kateřina Končelíková



„Když jsme celospolečenskou debatu o manželství pro všechny v dubnu 2017 začínali, povědomí naší společnosti o tom, že se gayové a lesby u nás nemohou brát bylo mizivé, a chuť volených zástupců a zástupkyň o tom jednat ještě menší. To, že se nám povedlo za 4 roky dosáhnout prvního hlasování, je obrovský úspěch. A není to jediný úspěch, kterého jsme společně dosáhli. Díky Vaší podpoře se nám povedlo dostat téma manželství gay a lesbických párů mezi hlavní témata předvolebního klání roku 2021. Na postoj k manželství pro všechny páry jsme se kandidátů a kandidátek neptali jen my ze Jsme fér, ale všechna média v předvolebních debatách.“

Czeslaw Walek, ředitel iniciativy Jsme fér

V roce 2021 jsme udrželi chod poradny v nezměněném režimu. Naši mentoři i přes různé osobní těžkosti spojené s covidem chodili na odborná setkání a standardně odpovídali na dotazy klientů. Během roku proběhla tři odborná školení, přičemž podzimní proběhlo za účasti organizace In IUSTITIA, která se věnuje předsudečnému násilí vůči LGBT+ lidem. Měli jsme tak možnost získat cenné informace pro klienty poradny, kteří se na nás obracují se zkušeností s různými formami předsudečně motivovaných útoků. Září patřilo charitativnímu běhu Fun&Run, jehož výtěžek přinesl poradně 104 000 Kč. Poslední měsíc v roce patřil tradičně Vánoční sbírce, která proběhla za podpory Citibank, která zdvojnásobila finální vybranou částku na provoz poradny v roce 2022.

nárůst o 39 %

856 klientů
(39 % nárůst oproti 2020)

5280

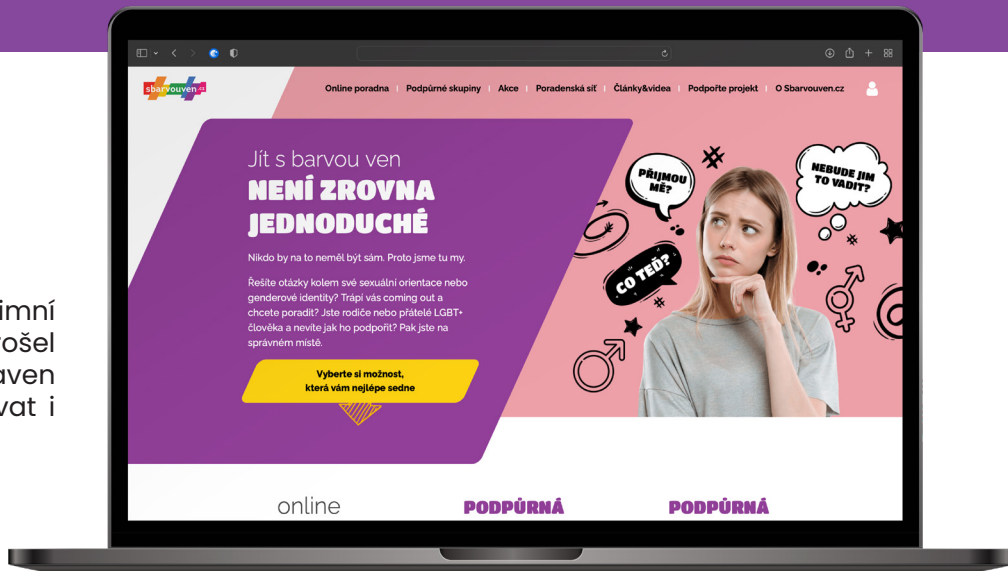
napsali jsme
a obdrželi 5280 zpráv

7

7 nových mentorů
(bi, trans, gay)

NOVÝ WEB

Důležitým momentem bylo podzimní spuštění nového webu, který prošel kompletním redesignem a byl upraven tak, aby jej mohli pohodlně využívat i nevidomí.



Náš tým

Manažer projektu – Oldřich Kundera
Odborní*é garanti*ky– Aleš Kabilka, Josef Smrž, Irena Smetáčková, Jana Soukupová
Vedoucí podpůrných skupin – Aleš Kabilka, Irena Smetáčková, Lucie Bukovská, Peter Porubský
Správa webu – Jan Hryz

Lidé, kteří jsou tělem celého projektu a poradny jsou rozhodně naši mentoři. Skvělých a úžasných 25 mentorů*ek, kteří projektu věnují čas ve svém volnu a zdarma. Podporu máme mimo jiné i od vedení celého spolku a kolegů z jiných sekcí.

parneři a donoři



IKEA Česká republika, s.r.o.

Tides foundation



Akce spolku Prague Pride



Charitativní běh proti homofobii s doprovodným programem a testováním pořádá Prague Pride ve spolupráci s Českou společností AIDS pomoc.

Vzhledem ke covidovým opatřením se již podruhé přesunul běh z května na září, což se v roce 2021 dotklo takřka všech různých běžeckých závodů a kulturních akcí. Přesto byla účast hojná. Početný dav s více jak 320 běžci se začal scházet kolem poledne, následovalo společné rozcvičení a protažení. Na trasu se vyrazilo ve 14 hodin. Před startem byla cítit uvolněná atmosféra, běžci mezi sebou žertovali a vzájemně se povzbuzovali. Pro některé ze zúčastněných to byl první běžecký závod v životě. V cíli se pak setkali běžci s neběžci, aby se přesunuli na dětský běh a běh na vysokých podpatcích, jehož se účastnili lidé bez ohledu na gender nebo věk. Bezkonkurenčními vítězi se stali dva muži, kteří protrhli cílovou pásku současně. Během celého odpoledne hrál na podiu DJ z fitness John Reed, návštěvníci mohli hrát v průběhu akce ping pong, beach volejbal nebo se občerstvit a posedět s přáteli a kolegy.



„V neděli dopoledne jsem si dal studenou sprchu, protože se nám sobotní zábava docela protáhla a šel jsem vyběhnout s fábími do Žlutých lázní. Zatím jsem žádný ročník nevynechal,“ říká jeden z účastníků závodu na 10 km a nově i běhu na vysokých podpatcích. „Běžím 5 nebo 10 km, čas není tak důležitý, líbí se mi ta myšlenka vyběhnout s homofobií, běháme s kolegy, který velmi otevřeně mluví o tom, že je gay. U nás ve firmě s tím nikdo nemá problém. A běh na podpatcích, který odstartovala drag queen Dima Arest, to jsem prostě musel vyzkoušet,“ směje se.



Díky těmto partnerům můžeme na charitativní projekty předat veškerý výtěžek ze startovného

NOVARTIS

GILEAD

g

teradata.
cares

JR
JOHN REED
FITNESS
@PUMPUPTHEGYM

Primeros

DANONE
ONE PLANET. ONE HEALTH

NUTRICIA
LIFE TRANSFORMING NUTRITION

Další partneři

Žluté lázně

PŘÍBĚHY ZÍTŘKA

TESCO

Náš tým

Organizace Fun&Run – Lenka Bártová

Produkce – Kamila Frolichová
a Kateřina Končelíková

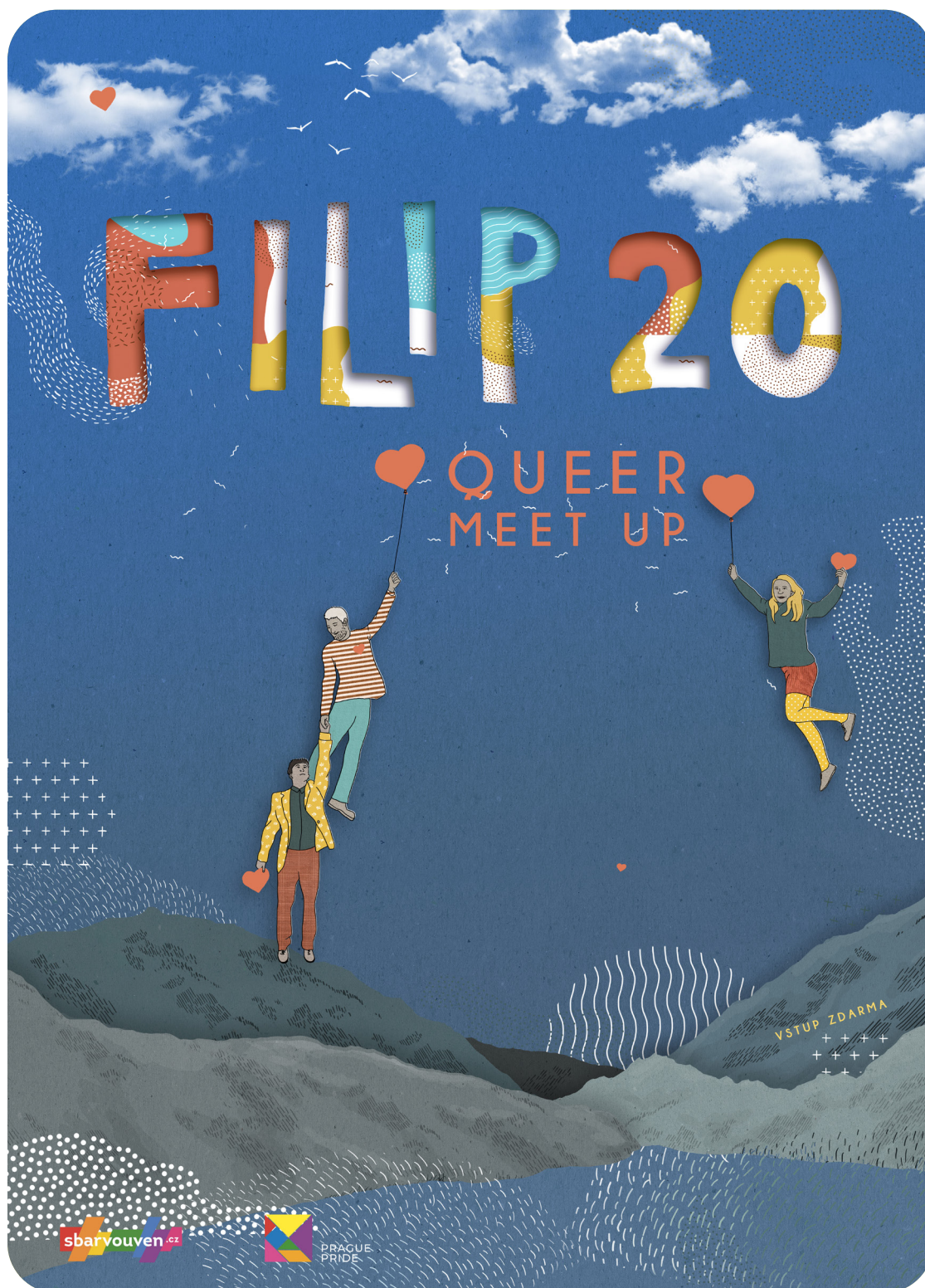
PR – Hynek Toman, Daniel Zikmund

Vedoucí financí – Kateřina Šaparová

Organizace dětského závodu – Ondřej Pabišta

FILIP20

Filip20 jsou setkání queer teens lidí od 13 do 21 let. Podstatou je setkání dospívajících v bezpečném prostoru, kde panuje vzájemný respekt a každý může být sám sebou. Je to příležitost debatovat o věcech, které queer dospívající řeší, dovědět se něco o historii LGBT+, seznámit se, najít si nové queer kámoše a kámošky. Akce pořádají Sbarvouven.cz a Queer & Trans Youth



BOBR QUEER FEMME PARTY



“Po covidu konečně mohl Bohr vstát ze zimního spánku. Tentokrát se vydal na loď Altenburg v průběhu Prague Pride festivalu 2021.”

350 lidí

5 DJek

**vystoupení
Terezy Silon**

Náš tým

Hlavní produkční - Kamila Fröhlichová
Program, produkce - Barbora Martisková



“Snažíme se budovat komunitu a dávat prostor queer umělkyním k prezentaci jejich hudby a umění, už po páté, dvakrát ročně.”

Kamila Fröhlichová, hlavní produkční

QUEER FEMME PARTY



**Další aktivity
spolku
Prague
Pride**



PŘÍRUČKA K SOCIÁLNÍ PRÁCI RESPEKTUJÍCÍ GENDEROVOU, SEXUÁLNÍ A VZTAHOVOU ROZMANITOST

V návaznosti na první část příručky k sociální práci respektující genderovou, sexuální a vztahovou rozmanitost jsme v roce 2021 vydali opět ve spolupráci s MPSV i část druhou, tentokrát zaměřenou na životní situace. Příručka o 105 stranách obsahovala čtyři oblasti – specifika sociální práce s LGBT+ dětmi a mládeží, s homoparentálními rodinami, se stárnoucími LGBT+ lidmi a oblast truchlení a pohřbívání s ohledem na GSVR. Publikace byla doplněna o slovníček pojmů, seznam doplňující literatury a seznam LGBT+ přátelských organizací a služeb.

Aut. kol. Specifika sociální práce respektující genderovou, sexuální a vztahovou rozmanitost: Část II – Životní události.

Praha: Prague Pride z.s., 2021. ISBN 978-80-908096-3-5.



Publikace

Příručka k sociální práci respektující genderovou, sexuální a vztahovou rozmanitost



ČLÁNKY K TÉMATU GENDEROVÉ, SEXUÁLNÍ A VZTAHOVÉ ROZMANITOSTI

Články k tématu genderové, sexuální a vztahové rozmanitosti

V průběhu roku 2021 jsme publikovali 10 článků na téma genderové, sexuální i vztahové rozmanitosti elektronicky i v tištěných časopisech. Na webech praguepride.cz, poradny sbarvouven.cz a vogue.cz vyšlo 7 článků.

O genderově senzitivní komunikaci, diverzitě a vzájemném respektu

Schopnost řídit organizaci nebo schopnost empatie nesoucí s genderovou identitou. Souvisí s kompetencemi, které je dobré rozvíjet už od dětství, a to s ohledem na osobnost a nikoliv biologické pohlaví. Spíše než na to, zda se člověk identifikuje jako muž, žena, trans či nebinární, je třeba hledět na individualitu, dovednosti a kvality. Morální kvality a charakter jdou totiž ruku v ruce s respektem, mimo jiné třeba k genderové identitě ostatních, který je klíčový nejen v komunikaci pracovních týmů, ale napříč celou společností.



Články

O genderově senzitivní komunikaci, diverzitě a vzájemném respektu



VZDĚLÁVÁNÍ – AKCE PRO LGBT+ KOMUNITU



„Vím, že si nevěřím, protože jsem žena, a že se nemám ráda, protože jsem lesba,“ řekla stařečná účastnice programu #budteslyšet po náročném dni, kdy skupina prošla facilitovanou aktivitou ke coming outu a dílnou zaměřenou na veřejné vystupování. Během ročního běhu sebepoznávacích workshopů, dílen na soft i hard skills a debat s politiky a političkami jsme sledovali, jak 15 mladých lidí vystupuje ze své komfortní zóny, odhazuje nánosy internalizované homofobie a transfobie a nalézá svou nezcizitelnou sílu. „

#BUĎTESLYŠET

V roce 2021 jsme rozjeli dvouletý emancipační program pro mladé queer lidi do 30ti. Pro skupinku 15ti aktivních mladých jsme uspořádali dva prodloužené víkendy během kterých měli možnost hlouběji se ponořit do aktuálních témat, které pálí LGBT+ komunitu. Zároveň jsme se společně věnovali rozvoji komunikační a argumentačních dovedností a poté diskutovali s politiky a političkami o manželství pro všechny, právech trans osob, ale i nízkém zastoupení žen v politice a rozhodovacích funkcích. Program pokračuje i v roce 2022 a těšíme se, že o mladých aktivistech a aktivistkách jistě uslyšíme i v budoucnu.

FENOMÉN CHEMSEX

Novým tématem, na které jsme v roce 2021 zaměřili pozornost je fenomén chemsexu. Spojili jsme síly s drag personou La Cuntessa a s psycholožkou Xeníí Uholyevou. První vlaštovkou byla úspěšná osvětová debata během festivalu Prague Pride. V druhé polovině roku pak vznikla brožura pro uživatele chemsexu. V ní se k tématu stavíme otevřeně, nesnažíme se chemsex uživatelům vymlouvat, ale upozorňujeme na rizika a kde to jde, nabízíme bezpečnější přístup. Brožuru hledejte ve svých oblíbených saunách a klubech.

COMING OUT NA PRACOVIŠTI

Tématem, kterému se věnujeme již tradičně, je otázka coming outu na pracovišti. Dvou workshopů v srpnu a v září, kterých se zúčastnilo kolem 40ti účastníků a účastnic, jsme mj. sbírali inspiraci, která nám pomáhá při přípravě workshopů pro zaměstnavatele. Díky znalosti situací a problémů, kterým LGBT+ lidé čelí na pracovišti můžeme pak tyto potřeby jasněji komunikovat pracovníků a pracovnícím z majority.

RODIČOVSTVÍ

I v roce 2021 proběhla tradiční rodičovská příprava. Dva podzimní víkendy se cca dvanáct párů mělo možnost setkat s duhovými rodiči a zjišťovat, jak se duhovým rodinám v Česku žije. Součástí přípravy byly také besedy s právníčkou a vývojovou psycholožkou. Téma LGBT+ rodičovství jsme také prezentovali na konferenci o rodinách pořádanou Ministerstvem práce a sociálních věcí a v Hatefree podcastu.



“Rodičovskou přípravku vedu každoročně od roku 2018 a postupně vnímám narůst počtu párů, které se akce účastní. A to má jednu příjemnou výhodu - každou chvíli dostávám zprávy o narození duhových miminek. Za poslední dva měsíce jich přibýlo rovnou pět, z toho jedny dvojčata.“

Tereza Kadlecová, vedoucí vzdělávacích aktivit

VZDĚLÁVÁNÍ PROFESIONÁLU*EK V POMÁHAJÍCÍCH PROFESÍCH

Během roku, ale kvůli covidové situaci spíše v jeho druhé polovině, proběhlo několik vzdělávacích aktivit zaměřených na pracovníce a pracovníky v pomáhajících profesích, zejména v oblasti sociální práce. Největší zájem byl o kulatý stůl na téma Představení příručky Duhové rodiny v systému náhradní rodinné péče. Celkově bylo téma genderové, sexuální a vztahové rozmanitosti prezentováno formou přednášek, seminářů a webinářů více než 200 odborníkům a odborníkům v pomáhajících profesích.

WORKSHOPY PRO ZAMĚSTNAVATELE

Po loňském covidovém překvapení, které zbrzdilo většinu školících aktivit pro zaměstnavatele, se v roce 2021 naopak školení pro byznys rozjely naplno. My i firmy jsme se vrhli do online prostoru, který se nakonec ukázal, jako ideální místo, kde zaměstnavatele velkých firem v tématu LGBT+ inkluze školit. **Během roku proběhlo celkem 26 akcí pro více než 700 osob z celkem 9 velkých firem.** Jedna akce byla hybridní (řečníci*ice a omezený počet posluchačů*ek na místě a k tomu stream), všechny ostatní proběhly online na platformách MS Teams a Zoom.

Těší nás, že firmy naše workshopy objednávají opakovaně – několik firem objednalo rovnou větší balíčky (Accenture – proběhlo 6 akcí, z toho 4 pro manažerskou populaci, MSD – celkem 12 akcí, z toho 4 pro manažerskou populaci, Allen&Overy a Avast po dvou akcích).

Jaké školící aktivity nabízíme a k jakým účelům je firmy využívají:

– **Debaty a diskuze** – jako jeden z vhodných způsobů, jak otevřít debatu o LGBT+ inkluzi na pracovišti se osvědčilo uspořádání debaty s využitím externích řečníků. Některé firmy do diskuze s oblibou zvou Ester Janečkovou, aby pohovořila o poradně Sbarvouven.cz, jinou možností je pak diskuze se zástupci firem, které už se tématu delší dobu věnují. Součástí moderované diskuze je možnost kladení dotazů formou chatu nebo využití slido.com. Výhodou debat je fakt, že je možné tímto způsobem zasáhnout větší publikum, včetně těch, pro které je téma nové a na interaktivnější workshop by si netroufli. **V letošním roce jsme firmám pomohli uspořádat 4 debatní akce.**

– **Interaktivní workshopy** – firmám, které chtějí jít v tématu do větší hloubky, nabízíme profesionálně lektorované workshopy. Online webináře pro 25 osob jsou založené na citlivě vedené interakci, společné diskuzi a sdílení vlastních zážitků. Tématy, kterým se ve workshopech věnujeme nejčastěji jsou: historie LGBT+ emancipace (nabízí hlubší pochopení příčin předsudků a stereotypů), coming out (co vše, se pod tím pojmem skrývá, jak reagovat, když se nám někdo vyoutuje apod.), real-life situace, kterým LGBT+ lidé čelí na pracovišti a jemnější projevy předsudečného jednání. Obsahy jednotlivých workshopů řešíme vždy maximálně na míru dané firmě a cílové skupině účastníků*ic. **Workshopů jsme letos připravili celkem 22.**

ŠKOLY

Průběžně se věnujeme také oblasti školství. Kromě účasti na různých přednáškách a vysokoškolských kurzech probíhá naše práce především v partnerství. Spolupracujeme jedna s Pedagogickou fakultou Univerzity Karlovy, pod jejíž hlavičkou v roce 2021 odstartoval rozsáhlý výzkum zaměřený na situaci LGBT+ lidí v českých školách. Na jeho výsledky se moc těšíme v první polovině roku 2022. Dále spolupracujeme s queer filmovým festivalem Mezipatra, který pořádá osvětové a vzdělávací besedy na školách. Od roku 2018 se jich zúčastnilo více než 3 000 studujících, a to nejen v Praze, ale dalších 42 městech, jako je například Opava, Prachatice nebo Slaný.

VZDĚLÁVÁNÍ

PLÁNY NA ROK 2022

V první polovině roku 2022 plánujeme vydání posledního dílu trilogie Specifika sociální práce respektující genderovou, sexuální a vztahovou rozmanitost. Poslední díl bude zaměřený na rizikové jevy, které se nějakým způsobem mohou dotýkat LGBT+ osob. Jedná se například o ohrožení ztrátou práce nebo domova, násilí v gay a lesbických vztazích, riziko závislosti na návykových látkách, LGBT+ osoby omezené na svobodě a další. Obsahově celá trilogie koresponduje s kurzem Specifika sociální práce s LGBT osobami, který je akreditován MPSV pod číslem A2020/0687-SP/VP o rozsahu 8 hodin.

Kurz je určen všem sociálním pracovníkům a pracovnícím se zájmem dozvědět se o specifikách poskytování sociální práce v oblasti péče o LGBT+ osoby. Zaměřuje se na získávání znalostí a procvičování dovedností nezbytných pro poskytování sociálního poradenství a sociálních služeb dětem, mládeži, rodinám či seniorům a seniorkám, kteří se identifikují jako lesby, gayové, bisexuální nebo transgender osoby. Soustředí se zejména na seznámení účastníků a účastnic se základní terminologií a znalostmi z oblasti LGBT+ tematiky, a dále specifik sociálního poradenství nebo jak vytvořit bezpečné a LGBT+ respektující prostředí sociálních služeb." Karel

Těsně před dokončením je také brožura On a On plánují rodinu. Máme radost, že budeme moct uspokojit poptávku mužů, kteří zakládají rodinu a hledají informace. Při přípravě brožury jsme zpovídali gay otce a další z nich budou připravený text před finalizací testovat a připomínkovat. Těšíme se, že díky tomu vznikne skutečně relevantní materiál jako se nám podařilo v případě brožury pro ženy v roce 2020.

Náš tým

Vedoucí vzdělávacích aktivit

Tereza Kadlecová

Koordinátor vzdělávacích aktivit

Karel Pavlica

Lektor

Aleš Rumpel

**200 a více oslovených
odborníků v pomáhajících profesích**

**26 workshopů
pro zaměstnavatele**

**15 párů se zúčastnilo
rodičovské přípravy**

4 debatní akce ve firmách

VYJEDNÁVÁNÍ S POLITIKY A POLITIČKAMI

I v roce 2021, především na začátku, jsme řešili pandemii covid-19 a i v tomto roce vláda ČR ve svých usneseních zapomínala na LGBT+ lidi. My jsme ale její opatření sledovali a v okamžiku, kdy nastal problém, jsme na něj opakovaně upozornili. A byli úspěšní. Byť s hořkou pachutí toho, že na nás nadále nemyslí. Nejasnosti vznikaly zejména v souvislosti s opatřením, které zakazovalo překračovat hranice okresů. Komplikovalo to situaci pro rodiny s dvěma matkami i dvěma otci, kdy nebylo zřejmé, jak budou uzavírána registrovaná partnerství pro lidi z jiného okresu, než kde je registrující matrika. Z toho důvodu jsme na webu zveřejnili nejčastěji kladené otázky a odpovědi, abychom v situaci udělali trochu jasněji a umožnili jednotný přístup k informacím.

Naše kolegyně z advocacy týmu byla nadále členkou Výboru pro sexuální menšiny při Radě vlády pro lidská práva. Z této pozice se stala členkou přípravné skupiny, která ve spolupráci s odborníky a odborníky na různá témata, relevantními neziskovkami i státní správou připravila návrh vládní strategie LGBT+ lidí v ČR. Tento návrh obsahoval zásadní opatření, která měla zlepšit život LGBT+ lidí v Česku, včetně přijetí manželství pro všechny, zrušení povinnosti sterilizací trans lidí či vzdělávání různých složek systému v oblasti práv LGBT+ lidí. Bohužel ale do voleb do Poslanecké sněmovny na podzim 2021 k přijetí tohoto stěžejního dokumentu vládou ČR nedošlo. Poté se politická reprezentace vyměnila ale není jasné, jaký osud bude tento připravený dokument mít. Pokud by však v budoucnu schválen byl, jednalo by se vůbec o první strategický dokument na vládní úrovni, který by se komplexně a systémově právy LGBT+ lidí zabýval. Budeme dělat vše pro to, aby se tento cíl naplnil.

INDIVIDUÁLNÍ DÁRCI A DÁRKYNĚ

Moc děkujeme všem našim dárcům a dárkyním za jejich podporu v roce 2021. Opravdu si vážíme toho, že je máme po svém boku. Celkově nás v roce 2021 podpořilo 1 209 individuálních dárců a dárekyní a pro 853 z nich to byl vůbec první dar pro náš spolek.

POČET DÁRCŮ A DÁRKYNĚ PODLE JEDNOTLIVÝCH PROGRAMŮ

JSME FÉR
738

SBARVOUVEN.CZ
290

FESTIVAL
162

VZDĚLÁVÁNÍ
77

JAKÉ PROJEKTY JSME MOHLI DÍKY PODPOŘE NAŠICH DÁRCŮ A DÁRKYNĚ REALIZOVAT?

Díky sbírce **Volíme férovou Sněmovnu** programu Jsme fér se nám podařilo vybrat neuvěřitelných 485 200 Kč na realizaci předvolebního průzkumu mezi kandidáty a kandidátkami do Poslanecké sněmovny. Uspořádali jsme také sérii předvolebních debat a především se nám podařilo udělat z manželství pro všechny páry jedno z nejdiskutovanějších témat voleb. Sbírkou s názvem **At' mají duhové rodiny přístup k informacím: On a On plánují rodinu** nám umožnila začít pracovat na příručce věnované rodičovství dvou mužů. Sbírkou nám přinesla 40 900 Kč a její vydání je naplánované na druhou polovinu roku 2022. Léto je pro nás ve znamení festivalu Prague Pride a na jeho podporu proběhly sbírky celkem dvě. První byla **narozeninovou dárcovskou výzvou ředitele Toma Bílého** a podařilo se díky ní pro festival vybrat celkem 53 350 Kč. Druhá sbírka nesla název **Aby mohli být u nás i v Maďarsku LGBT+ lidé sami sebou** a přinesla 46 769 Kč. Polovinu z této částky jsme poslali našim přátelům do maďarské organizace Budapest Pride. Konec roku jsme zakončili již tradiční **sbírkou na podporu fungování programu Sbarvouven.cz**. Cílová částka byla 300 000 Kč (150 000 Kč byl matching od firemního partnera), nakonec se nám ale díky úžasné podpoře dárců a dárekyní podařilo vybrat 438 833 Kč. Ještě jednou moc děkujeme všem, co se v roce 2021 zapojili do některé z našich sbírek nebo prostě poslali dar jen tak. Díky, že jste v tom s námi!



"Jsem rád, že podobné projekty existují a my můžeme podpořit jejich realizaci. Za mých mladých let na to byl člověk úplně sám. Přeji všem, kteří se cítí dočasně ztraceni nebo zmateni, aby našli svoji cestu životem, protože na světě je krásně. A každý má právo na svoje štěstí."

"Dobrý den, jsem mámou dvou dětí jiné sexuální orientace a vždy je budu milovat stejně, už proto že jsou a jaké jsou. A až si najdou a přivedou partnera jedno jakého pohlaví/genderu, doufám že to bude v první řadě dobrý člověk. Držím palce Sbarvouven. V tomto světě je zdá se tolerance a lásky moc a moc zapotřebí."



"Dobrý den, podpořit jsem se vás rozhodla na základě vlastní zkušenosti - můj syn je gay. Trvalo mi několik let, než jsem se s tím srovnala. Děkuji Vám za vaši činnost a přeji co největší podporu."



Finanční část

FINANČNÍ ČÁST

Výsledovka – Prague Pride z. s. Od 01.01.2021 do 31.12.2021

NÁKLADY	
Spotřebované nákupy	519 513,80
501000 Spotřeba materiálu	518 293,80
502300 Pohonné hmoty	1 220,00
Služby	12 616 701,49
511000 Opravy a udržování	22 250,00
512000 Cestovné	230 489,15
513000 Náklady na reprezentaci	211 677,72
518000 Ostatní služby	12 023 596,44
518001 Provize	60 000,00
518002 Příspěvky na dopravu	67 842,18
518100 Poštovné	846,00
Osobní náklady	1 513 013,00
521000 Mzdové náklady	1 512 613,00
527000 Zákonné sociální náklady	400,00
Daně a poplatky	1 504,00
538000 Ostatní daně a poplatky	1 504,00
Jiné provozní náklady	52 805,68
543000 Dary	36 355,44
545000 Ostatní pokuty a penále	16 458,00
548000 Ostatní provozní náklady	7,76
Finanční náklady	582 600,64
563000 Kursové ztráty	549 086,84
568000 Ostatní finanční náklady	33 513,80
NÁKLADY CELKEM	15 286 138,61

VÝNOSY	
Tržby za vlastní výkony a zboží	4 003 287,27
602000 Tržby z prodeje služeb	2 596 503,06
602100 Poplatky Prague Business Forum	1 406 784,21
Jiné provozní výnosy	3,56
648000 Jiné provozní výnosy	3,56
Finanční výnosy	17 069,63
663000 Kursové zisky	12 069,63
668000 Ostatní finanční výnosy	5 000,00
Převodové účty	3 037 523,75
682000 Ostatní finanční výnosy – Dary	3 037 523,75
Provozní dotace	8 356 272,40
691000 Dotace a granty	8 356 272,40
VÝNOSY CELKEM	15 414 156,61
Hospodářský výsledek	128 018,00

Rozvaha – Prague Pride z. s. Od 01.01.2021 do 31.12.2021

	Počáteční zůstatek	Obrat za období	Konečný zůstatek
AKTIVA	13 624 613,41	5 506 976,85	8 117 636,56
211000 Pokladna		78 461,00	78 461,00
221002 Fio banka, a. s. 2800413427/2010	377 772,03	136 776,97	240 995,06
221003 Fio banka, a. s. 200413429/2010	115 139,10	26 648,34	141 787,44
221004 Fio banka, a. s. 2600823827/2010	806 466,56	784 609,95	21 856,61
221005 Fio banka, a. s. 2401213874/2010	378 480,26	117 680,10	496 160,36
221006 Fio banka, a. s. 2601636310/2010	11 854 369,42	4 464 719,50	7 389 649,92
221007 Fio banka, a. s. 2501374376/2010	44 226,02	69 649,84	113 875,86
221008 Fio banka, a. s. 2601791177/2010	100,00	12 814,56	12 914,56
261000 Peníze na cestě		0,00	0,00
311000 Odběratelé	675 628,33	356 369,46	319 258,87
314000 Poskytnuté provozní zálohy	55 509,00	9 786,00	65 295,00
315000 Ostatní pohledávky	54 198,80		54 198,80
315001 Kauce – Vila pod Vyšehradem s. r. o.	50 000,00		50 000,00
395000 Vnitřní zúčtování		0,00	0,00
932000 Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta	787 276,11	79 540,81	866 816,92

	Počáteční zůstatek	Obrat za období	Konečný zůstatek
PASIVA	13 624 613,41	5 506 976,85	8 117 636,56
321000 Dodavatelé	434 137,07	203 603,66	230 533,41
331000 Zaměstnanci			
336000 Zúčtování s institucemi sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění	1 800,00		1 800,00
341000 Daň z příjmů	16 010,00	10 640,00	5 370,00
342000 Ostatní přímé daně	4 838,00	12 743,00	17 581,00
343100 Zúčtování DPH	4 774,00	4 774,00	
343101 DPH – Daňový závazek		11 915,45	11 915,45
343220 DPH 21% výstup	157,50	157,50	0,00
347010 Dotace – Ministerstvo práce a soc. věcí / Rise up		116 487,00	116 487,00
347100 Dotace – Stiftung Open Society / We are fair	443 993,98	443 993,98	0,00
347300 Dotace – Velvyslanectví USA / Solid Roots for LGBTIQ Rights in Czech Republic		326 030,22	326 030,22
347303 Dotace – DG Justice – EC Actions / OUT	1 976 774,56	533 932,72	1 442 841,84
347503 Dotace – The Tides Foundation / Sbarvouen.cz	256 482,80	256 482,80	0,00
347504 Dotace – DORIAN FUND	2 097 956,14	1 477 029,19	-620 926,95
347513 Dotace – The Tides Foundation / We are fair		879 381,17	879 381,17
347902 Dotace – Erasmus+ / Common Point	69 260,94	236 243,04	166 982,10
347903 Dotace – Erasmus+ / Být slyšet	931 666,53	238 661,81	693 004,72
347904 Dotace – ILGA Europe / We are fair	178 056,65	6 156,57	171 900,08
347905 Dotace – DG Justice – EC Actions / Rise up	6 834 645,67	4 295 166,72	2 539 478,95
347906 Dotace – Na myslí, z. ú. / LGBT+ proti změně klimatu	130 000,00	130 000,00	
347907 Dotace – Open Society Institute / Sbarvouen.cz	50 000,00	50 000,00	
347908 Dotace – Open Society Policy Center / We are fair		290 684,07	290 684,07
347909 Dotace – ILGA Europe / Stronger Together		259 304,96	259 304,96
347910 Dotace – Erasmus+ / Inovace a umění: cesta k inkluzi LGBT+ osob		54 942,00	54 942,00
368000 Závazky k účastníkům sdružení	119 167,00	2 905,00	116 262,00
379101 Závazek vůči členům týmu PP	-115 825,00	-3 342,00	-119 167,00
379102 Neznámé úhrady	14 544,42	5 150,00	19 694,42
384000 Výnosy příštích období	70 000,00	70 000,00	
431000 Hospodářský výsledek ve schvalovacím řízení	79 540,81	37 837,19	117 378,00

KONTAKTY



PRAGUE
PRIDE



Prague Pride



@prague.pride



@praguepride



Prague Pride o.s.



Prague Pride



Prague Pride



PRIDE
BUSINESS
FORUM



Pride Business
Forum



@pbf_platform



Pride Business
Forum



@sbarvouven

jsme fér



Jsme fér



@jsmefer



@JsmeFer



Jsme fér



Jsme fér

Prague Pride z. s.

Rybná 716/24

110 00 Praha 1

Česká republika

IČO 22842730

Zápis ve spolkovém rejstříku:

Městský soud v Praze,

oddíl L, vložka 2231

office@praguepride.com

WEB

www.praguepride.cz

festival.praguepride.cz

www.sbarvouven.cz

www.pridebusinessforum.com

www.jsmefer.cz